

CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE

La Commissione di Valutazione per la distribuzione del Fondo di produzione prende in esame le schede di valutazione proposte dalle OO.SS e per ogni dipendente vengono discussi e valutati i vari obiettivi e i relativi indicatori di risultato e gli items correlati alle schede di valutazione:

- a. Alla capacità di gestire le funzioni assegnate;
- b. Al grado di autonomia e responsabilità professionale;
- c. Alla capacità di gestire le relazioni sia interne che esterne all'Azienda;
- d. Al raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano programma aziendale 2022.

Per il personale amministrativo – Categoria D1

	<u>Indicatori di valutazione</u>	<u>Intervallo di valutazione</u>	<u>Coefficiente di moltiplicazione</u>	<u>Punteggio attribuibile</u>
2	Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	0-4	2	0-8
3	Livello di iniziativa professionale	0-4	3	0-12
5	Rapporti con l'utenza	0-4	2	0-8
6	Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	0-4	3	0-12
7	Arricchimento professionale	0-4	3	0-12
8	Orientamento alla soluzione dei problemi	0-4	2	0-8

Il punteggio massimo attribuibile è pari a punti 60. In caso di attribuzione di un punteggio inferiore a punti 42 è necessario indicare la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto a specifici indicatori della categoria di appartenenza.

Per il personale amministrativo – Categoria B3

	<u>Indicatori di valutazione</u>	<u>Intervallo di valutazione</u>	<u>Coefficiente di moltiplicazione</u>	<u>Punteggio attribuibile</u>
3	Livello di iniziativa professionale	0-4	2	0-8
5	Rapporti con l'utenza	0-4	2	0-8
6	Relazioni con i colleghi	0-4	2	0-8
8	Orientamento alla soluzione dei problemi	0-4	3	0-12
9	Grado di autonomia e responsabilità	0-4	3	0-12
10	Orientamento ai risultati	0-4	3	0-12

Il punteggio massimo attribuibile è pari a punti 60. In caso di attribuzione di un punteggio inferiore a punti 42 è necessario indicare la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto a specifici indicatori della categoria di appartenenza.

Per il personale con la qualifica di Assistente sociale – Categoria D1 e D2

	<u>Indicatori di valutazione</u>	<u>Intervallo di valutazione</u>	<u>Coefficiente di moltiplicazione</u>	<u>Punteggio attribuibile</u>
3	Livello di iniziativa professionale	0-4	2	0-8
6	Relazione con i colleghi e adattamenti organizzativi	0-4	2	0-8
7	Arricchimento professionale	0-4	2	0-8
8	Orientamento alla soluzione dei problemi	0-4	3	0-12
9	Grado di autonomia e responsabilità	0-4	3	0-12
10	Orientamento ai risultati	0-4	3	0-12

Il punteggio massimo attribuibile è pari a punti 60. In caso di attribuzione di un punteggio inferiore a punti 42 è necessario indicare la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto a specifici indicatori della categoria di appartenenza.

La Commissione esamina la posizione di ogni dipendente e la coerenza con quanto sopra illustrato e procede all'attribuzione dei punteggi.