

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, DI N. 1 ASSISTENTE SOCIALE CAT. D1 A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA GESTIONE DEGLI INTERVENTI IN MATERIA DI CONTRASTO ALLA POVERTA' E INTERVENTI DI INCLUSIONE SOCIALE. CUP - C51E18000180001.

CRITERI DI SELEZIONE

La Commissione stabilisce come da bando che le prove d'esame consisteranno in una prova orale/colloquio che si svolgerà seguendo i criteri definiti all'art. 6 "Svolgimento della selezione" dello stesso.

Come da art. 6 del suddetto Avviso di selezione, per la valutazione dei candidati, la Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo di massimo punti 40, per la valutazione di ogni singolo candidato, che sarà così suddiviso:

- Valutazione dei titoli: max 10 punti;
- Valutazione della prova d'esame orale: max 30 punti.

Per lo svolgimento della prova orale/colloquio la Commissione stabilisce la seguente procedura:

- Il candidato dovrà sorteggiare rispettivamente due quesiti che formeranno oggetto dell'esame
- Il candidato dovrà leggere e tradurre un testo in lingua inglese e rispondere ad alcune domande di carattere informatico.

Per la valutazione della prova orale/colloquio la Commissione ha a disposizione 30 punti. Il punteggio finale relativo alla prova orale è determinato collegialmente dalla Commissione.

La prova orale/colloquio si considera superata con un punteggio di almeno 21/30.

TRACCE PROVA ORALE

Per l'effettuazione della prova orale la Commissione procede alla preparazione dei quesiti e dei casi secondo le prescrizioni dell'avviso di selezione. Di seguito si riportano i testi:

QUESITI:

1. Cos'è il reddito di cittadinanza?
2. Quando si prevede la decadenza del RdC?
3. Analisi preliminare del RdC: cos'è, a cosa serve e possibili esiti.
4. Distinzione tra esclusione ed esonero dagli obblighi e in quali casi.
5. Con riferimento ai requisiti reddituali e patrimoniali, in nucleo familiare RdC quali requisiti deve avere?
6. Quali sono le parti che compongono il beneficio economico del RdC?
7. Che differenza c'è tra RdC e PdC?
8. Da chi e con quali tempistiche viene riconosciuto il RdC?
9. Quale tipologia di persone sono tenute al patto per il lavoro?
10. Cosa deve fare il beneficiario di RdC se ha un cambiamento del nucleo familiare?
11. Quali sono i vantaggi per le imprese che assumono i beneficiari del RdC a tempo pieno e indeterminato (anche in apprendistato)?
12. La carta RdC che acquisti permette e quali invece sono proibiti?
13. Che cosa è il Modello RDC-COM?
14. Descriva il percorso che porta il destinatario RdC a sottoscrivere un patto per l'inclusione sociale?

15. Qual sono gli ambiti nei quali si possono svolgere le attività relative ai PUC? Fare alcuni esempi pratici.
16. Quali sono le persone tenute allo svolgimento delle attività relative ai PUC?
17. La piattaforma GEPI del RdC quanti ruoli prevede e quali sono le loro funzioni?
18. Se un beneficiario del RdC trova lavoro, decade il beneficio economico?
19. Mi parli dei PUC.

Per l'analisi delle conoscenze sia informatiche che linguistiche si procederà, rispettivamente, con domande tese alla verifica di conoscenze relative alla firma digitale, al Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) e alla posta elettronica certificata (PEC); nella lingua inglese si procede con la richiesta di leggere e tradurre un articolo della "Convention on the rights of the child (U.N., 20 Novembre 1989)".